

Verhaltenskodex für ethisches Verhalten im Unternehmen

Der vorliegende Verhaltenskodex für ethisches Verhalten umfasst die Grundsätze und Verhaltensweisen, die für alle Mitarbeiter, Mitarbeiterinnen, Lieferanten und Partner der Mollificio Renzo Scotti S.r.l. maßgeblich sind. Wir verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von Ehrlichkeit, Verantwortung, Qualität und Respekt gegenüber Menschen, Gesetzen und der Umwelt geprägt ist.

Integrität und Rechtmäßigkeit

Das gesamte Verhalten des Unternehmens muss sich an die nationalen und internationalen Gesetze sowie an die Vorschriften der Branche (Mechanik, Sicherheit, Handel, Export) halten. Jede Form von Korruption, Bestechung, illegalen Zahlungen, Steuerhinterziehung, Geldwäsche und Begünstigung ist verboten. Die Beziehungen zu öffentlichen Einrichtungen, Kunden und Wettbewerbern müssen transparent, korrekt und dokumentiert sein.

Produktqualität und -sicherheit

Mollificio Renzo Scotti S.r.l. verpflichtet sich, Federn herzustellen, die den Kundenspezifikationen und Qualitätsstandards (ISO 9001) entsprechen. Jede Produktionscharge wird gemäß den Qualitätsplänen einer dimensional, mechanischen und visuellen Kontrolle unterzogen. Die verwendeten Materialien stammen von zertifizierten Lieferanten, und jede Phase des Produktionszyklus wird nachverfolgt. Fehlerhafte Produkte werden isoliert und gemäß dem internen Verfahren zur Behandlung von Nichtkonformitäten behandelt

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Das Unternehmen wendet das Gesetzesdekret 81/2008 an und ergreift Präventionsmaßnahmen zum Schutz der Gesundheit der Arbeitnehmer. Das gesamte Personal wird in der sicheren Verwendung der Maschinen (Drehmaschinen, Pressen, Schleifmaschinen, Öfen) geschult. Es werden PSA (Handschuhe, Kopfbedeckungen, Schutzbrillen, Sicherheitsschuhe) zur Verfügung gestellt und die Arbeitsbereiche werden ordentlich, sauber und sicher gehalten. Unfälle, Verletzungen oder Beinaheunfälle müssen unverzüglich gemeldet werden.

Achtung der Menschenrechte und der Arbeitnehmerrechte

Mollificio Renzo Scotti schützt die Menschenrechte, die individuelle Freiheit, die körperliche Unversehrtheit und die Würde der Menschen. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung wird nicht toleriert. Meritokratie, Lohngleichheit und konstruktiver Dialog werden gefördert. Kinder- oder Zwangsarbeit ist in allen Unternehmensbereichen und in der Produktionskette strengstens verboten.

Vertraulichkeit und Schutz von Informationen

Alle technischen, finanziellen, kommerziellen und persönlichen Daten werden in Übereinstimmung mit der DSGVO (EU-Verordnung 2016/679) verarbeitet. Die Mitarbeiter dürfen keine vertraulichen Informationen, die sie im Rahmen ihrer Arbeit erhalten haben, an Dritte weitergeben. Alle IT-Systeme des Unternehmens sind durch Passwörter, Backups und aktualisierte Antivirenprogramme geschützt.

Interessenkonflikte

Die Mitarbeiter müssen persönliche oder familiäre Situationen vermeiden, die die Unparteilichkeit der Unternehmensentscheidungen beeinträchtigen könnten. Es ist obligatorisch, der Geschäftsleitung alle externen Aufgaben, Beteiligungen an Wettbewerbern oder Lieferanten oder familiäre Beziehungen

mitzuteilen, die zu Interessenkonflikten führen können. Jede Kauf-, Einstellungs- oder Kooperationsentscheidung muss auf objektiven und transparenten Kriterien beruhen.

Beziehungen zu Lieferanten und Kunden

Die Geschäftsbeziehungen basieren auf klaren Verträgen, der Einhaltung von Klauseln, pünktlichen Lieferungen und fairen Zahlungen.

Die Lieferanten werden anhand folgender Kriterien bewertet: Qualität der Materialien – Nachhaltigkeit – wirtschaftliche Bedingungen – Einhaltung der Vorschriften.

Das Unternehmen lehnt alle Geschenke, Zuwendungen oder Gefälligkeiten ab, die die Unparteilichkeit der Entscheidungen beeinflussen könnten.

Kundenzufriedenheit hat oberste Priorität. Beschwerden und Rückmeldungen werden professionell und zeitnah bearbeitet.

Umsetzung und Meldungen

Alle Mitarbeiter erhalten eine Kopie des Kodex und müssen dessen Kenntnisnahme durch ihre Unterschrift bestätigen. Das Unternehmen hat die Funktion eines Ethikbeauftragten eingerichtet, der für Rückfragen oder Meldungen kontaktiert werden kann. Vertraulichkeit und Schutz vor möglichen Vergeltungsmaßnahmen sind gewährleistet.

Sanktionen

Verstöße gegen den Kodex werden durch interne Untersuchungen bewertet und können folgende Maßnahmen nach sich ziehen: formelle Verwarnung – Disziplinarmaßnahmen – Suspendierung oder Entlassung in schweren Fällen – Kündigung des Vertrags mit Lieferanten oder externen Partnern.

Im Falle einer Straftat behält sich das Unternehmen das Recht vor, rechtliche Schritte einzuleiten.

Genehmigung, Überarbeitung und Verbreitung

Der vorliegende Kodex wurde von der Generaldirektion genehmigt und unterliegt einer regelmäßigen Überarbeitung oder im Falle von gesetzlichen oder organisatorischen Änderungen.