

## **Codice di Condotta Etica Aziendale**

Il presente Codice di Condotta Etica rappresenta l'insieme di principi e comportamenti che guidano l'operato di tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e partner del Mollificio Renzo Scotti S.r.l. È nostro impegno costruire un ambiente lavorativo improntato a onestà, responsabilità, qualità e rispetto verso le persone, le leggi e l'ambiente.

### **Integrità e Legalità**

Tutti i comportamenti aziendali devono essere improntati al rispetto della legge, sia nazionale che internazionale, nonché dei regolamenti di settore (meccanica, sicurezza, commercio, export). È vietata ogni forma di corruzione, tangente, pagamento illecito, evasione fiscale, riciclaggio di denaro e favoritismo. I rapporti con enti pubblici, clienti e concorrenti devono essere trasparenti, corretti e documentati.

### **Qualità e Sicurezza del Prodotto**

Mollificio Renzo Scotti S.r.l. si impegna a produrre molle conformi alle specifiche dei clienti e agli standard di qualità (ISO 9001). Ogni lotto produttivo è sottoposto a controlli dimensionali, meccanici e visivi secondo i piani qualità. I materiali impiegati provengono da fornitori certificati e ogni fase del ciclo produttivo è tracciata. I prodotti difettosi sono isolati e gestiti secondo la procedura interna di gestione delle non conformità.

### **Salute e Sicurezza sul Lavoro**

L'azienda applica il D.Lgs. 81/08 e adotta misure di prevenzione per tutelare la salute dei lavoratori. Tutto il personale è formato sull'uso sicuro dei macchinari (torni, presse, molatrici, forni). Sono forniti DPI (guanti, cuffie, occhiali, scarpe antinfortunistiche) e le aree di lavoro sono mantenute ordinate, pulite e sicure. Eventuali incidenti, infortuni o quasi-infortuni devono essere immediatamente segnalati.

### **Rispetto dei Diritti Umani e dei Lavoratori**

Mollificio Renzo Scotti tutela i diritti umani, la libertà individuale, l'integrità fisica e la dignità delle persone. Non sono tollerate discriminazioni di genere, etnia, religione, disabilità, età o orientamento sessuale. È promossa la meritocrazia, la parità salariale e il dialogo costruttivo. Lavoro minorile o forzato è severamente vietato in tutte le attività aziendali e nella filiera produttiva.

### **Riservatezza e Tutela delle Informazioni**

Tutti i dati tecnici, finanziari, commerciali e personali sono trattati nel rispetto del GDPR (Regolamento UE 2016/679). I dipendenti devono astenersi dal divulgare a terzi qualsiasi informazione riservata ottenuta in ambito lavorativo. Ogni sistema informatico aziendale è protetto da password, backup e sistemi antivirus aggiornati.

### **Conflitto di Interessi**

I dipendenti devono evitare situazioni personali o familiari che possano interferire con l'imparzialità delle decisioni aziendali. È obbligatorio comunicare alla direzione eventuali incarichi esterni, partecipazioni societarie in concorrenti o fornitori, o relazioni familiari che possono generare conflitti di interesse. Ogni decisione d'acquisto, assunzione o collaborazione deve essere fondata su criteri oggettivi e trasparenti.

### **Rapporti con i Fornitori e Clienti**

Le relazioni commerciali si basano su contratti chiari, rispetto delle clausole, puntualità nelle consegne e pagamenti equi.

I fornitori sono valutati in base a: qualità dei materiali – sostenibilità - condizioni economiche - conformità alle normative.

L'azienda rifiuta qualsiasi regalo, omaggio o favore che possa influenzare l'imparzialità delle scelte. La soddisfazione del cliente è un valore prioritario. Reclami e feedback sono gestiti con professionalità e tempestività.

### **Attuazione e Segnalazioni**

Tutti i collaboratori ricevono una copia del Codice e devono firmare per presa visione. L'azienda ha istituito una funzione di **Responsabile Etico**, contattabile per chiarimenti o segnalazioni. È garantita la riservatezza e la protezione da eventuali ritorsioni.

### **Sanzioni**

Le violazioni del Codice saranno valutate con indagini interne e potranno comportare: richiamo formale - sanzioni disciplinari - sospensione o licenziamento nei casi gravi - risoluzione contrattuale con fornitori o partner esterni.

In caso di reato, l'azienda si riserva il diritto di procedere per vie legali.

### **Approvazione, Revisione e Diffusione**

Il presente Codice è approvato dalla Direzione Generale ed è soggetto a revisione periodica o in caso di modifiche legislative o organizzative.